POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI W BNP PARIBAS BANK POLSKA S.A.

BNP Paribas Bank Polska S.A. stosuje dobre praktyki w zakresie polityki różnorodności w odniesieniu do wszystkich pracowników Banku niezależnie od zajmowanego stanowiska, ze szczególnym uwzględnieniem władz Banku oraz jej kluczowych menedżerów.

W celu określenia procedury potwierdzania posiadania odpowiednich kompetencji przez osoby pełniące w Banku funkcje członków Zarządu, członków Rady Nadzorczej, jak też najważniejsze funkcje w Banku, mając na uwadze wymagania określone w Wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego, w dniu 10 listopada 2015 roku Bank przyjął „Politykę oceny odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu i Osób pełniących najważniejsze funkcje w Banku". Ocena odpowiedniości uwzględnia takie kryteria, jak reputacja, doświadczenie i kompetencje, jak też brak konfliktu interesów. Jest ona przeprowadzana na etapie wyboru kandydatów do pełnienia ww. funkcji w Banku, jak też na etapie pełnienia przez te osoby ww. funkcji.

Bank dokonuje okresowych przeglądów i aktualizacji zgodnie z potrzebami **„Polityki oceny odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A." oraz „Polityki oceny odpowiedniości Członków Zarządu i pracowników pełniących kluczowe funkcje w BNP Paribas Bank Polska S.A"**. W październiku 2026 roku opracowano „Politykę równowagi płci", która zostanie przyjęta na najbliższym walnym zgromadzeniu i niezwłocznie udostępniona na stronie internetowej Banku. Bank podkreśla znaczenie różnorodności w Zarządzie i Radzie Nadzorczej w celu dotarcia do szerokiego zakresu właściwości i kompetencji Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, aby pozyskać różne punkty widzenia i doświadczenia oraz umożliwić wydawanie niezależnych opinii i rozsądnych decyzji w ramach Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Przy wyborze i powoływaniu Członków Zarządu oraz proponowaniu kandydatur na Członków Rady Nadzorczej Bank bierze pod uwagę kwestię różnorodności. Bank dąży do zapewnienia wystarczającej różnorodności w poniższych aspektach: płeć, wykształcenie i doświadczenie zawodowe, wiek, pochodzenie geograficzne. Bank ustala cel ilościowy i ramy czasowe odnośnie zróżnicowania płci, które podlegają monitorowaniu jego realizacji.

Ponadto, od grudnia 2016 roku w Banku obowiązuje **„Polityka zarządzania różnorodnością w BNP Paribas Bank Polska S.A."**. Określa reguły postępowania w BNP Paribas Bank Polska S.A. w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji w aspekcie poszanowania różnorodności, uwzględniając zasady obowiązujące w Grupie BNP Paribas. Dotyczy wszystkich pracowników w aspekcie każdego procesu w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi m. in. procesu rekrutacji, planowania i rozwoju kariery oraz szkolenia pracowników. W Banku niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, kolor skóry, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, tożsamość płciową, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Bank postrzega zróżnicowanie pracowników jako wartość, która tworzy kapitał i stanowi potencjalne źródło budowania przewagi konkurencyjnej Bank.

W celu dalszego tworzenia i promowania w Banku środowiska pracy ukierunkowanego na poszanowanie i optymalne wykorzystanie potencjału tkwiącego w różnicach pomiędzy pracownikami na rzecz rozwoju Banku, w dniu 24 maja 2016 roku Bank został sygnatariuszem i partnerem programu edukacyjnego Karta Różnorodności, czyli międzynarodowej inicjatywy realizowanej w krajach Unii Europejskiej, promowanej przez Komisję Europejską. Karta jest zobowiązaniem, podpisywanym przez organizacje, które decydują się na wprowadzenie zakazu dyskryminacji w miejscu pracy i działania na rzecz tworzenia i promocji różnorodności. Oznacza ona gotowość Banku do zaangażowania wszystkich osób zatrudnionych oraz partnerów biznesowych i społecznych w te działania.

Od 2019 roku Bank regularnie poddaje zewnętrznej weryfikacji i ocenie swoje działania podejmowane w zakresie tworzenia różnorodnej, włączającej kultury organizacyjnej. BNP Paribas Bank Polska S.A. znalazł się w składzie pierwszej edycji Diversity & Inclusion Rating, wśród liderów zarządzania różnorodnością i promowania włączającej kultury organizacyjnej. Rating opracowany przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Deloitte powstał na podstawie oceny czterech obszarów dojrzałości organizacji w aspekcie D&I: podstawy zarzadzania, programy i działania, budowanie zaangażowania oraz wskaźniki rezultatów. W kolejnych latach Bank ponownie plasował się wśród liderów zarządzania różnorodnością i włączeniem, uzyskując wynik ponad 80% w badaniu Diversity In Check organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.