



***Sprawozdanie o
wynagrodzeniach
Członków Zarządu
i Rady Nadzorczej
BNP Paribas Bank
Polska S.A. za
2021 rok***



BNP PARIBAS

Bank
zmieniającego
się świata

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Banku.....	4
3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu Banku	5
a. Wynagrodzenie stałe	5
b. Wynagrodzenie zmienne	5
i. Zgodność wynagrodzenia zmiennego z przyjętą Polityką Wynagradzania i jego wpływ na długoterminowe wyniki Banku	5
ii. Warunki przypisywania i nabywania prawa do wynagrodzenia zmiennego i jego wypłaty	5
iii. Zasady przypisywania wynagrodzenia zmiennego	6
iv. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	7
v. Możliwości zapobiegania nabyciu uprawnień do zmiennych składników wynagrodzenia lub żądania zwrotu wynagrodzenia zmiennego	9
c. Dodatkowe świadczenia	9
d. Wysokość całkowitego wynagrodzenia	10
4. Świadczenia pieniężne i niepieniężne na rzecz osób najbliższych członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku	10
5. Zmiany średnich wynagrodzeń oraz podstawowych wyników BNP Paribas Bank Polska S.A. na przestrzeni lat 2016-2021	11
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	12
7. Podsumowanie	12



1. Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie zostało opracowane w zgodzie z regulacjami w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

W dniu 17 czerwca 2021 roku, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, uchwałą nr 10, pozytywnie zaopiniowało przedstawione przez Radę Nadzorczą sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu za lata 2019 i 2020.

Niniejsze Sprawozdanie jest kompleksowym przeglądem wynagrodzeń należnych i otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki BNP Paribas Bank Polska S.A. (dalej: „Bank”) za rok obrotowy 2021, przyznawanych zgodnie z Polityką wynagradzania członków Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. i Polityką wynagradzania osób mających istotny wpływ na profil ryzyka BNP Paribas Bank Polska S.A. (dalej: „Polityka Wynagradzania”). Polityki Wynagradzania obowiązujące w Banku spełniają wymagania wynikające z przepisów, które weszły w życie w 2021 roku, w tym m.in. z Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach z dnia 8 czerwca 2021 roku, ustawy – Prawo bankowe oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/878 z dnia 20 maja 2019 roku (CRD V).

W celu zapewnienia jednolitych i zgodnych z prawem warunków nabywania prawa do wynagrodzenia i jego wypłaty, Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku wypłacane są wynagrodzenia z uwzględnieniem zasady adekwatności do pełnionej funkcji, skali działalności, złożoności struktury organizacyjnej oraz stopnia złożoności działalności Banku. Wynagrodzenie członków Zarządu uwzględnia także odpowiedni stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia zmiennego.

W 2021 roku Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki Wynagradzania.



2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Banku

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej reguluje Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. przyjęta uchwałą nr 9 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 17 czerwca 2021 roku.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustalane jest adekwatnie do pełnionej funkcji, a także adekwatnie do skali działalności, złożoności struktury organizacyjnej oraz stopnia złożoności działalności Banku. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej określona jest uchwałą Walnego Zgromadzenia Banku.

Bank w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej nie przyznaje i nie wypłaca wynagrodzenia zmiennego, a także świadczeń pozapłacowych.

Członkowi Rady Nadzorczej Banku przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej oraz zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady, a w szczególności kosztów przejazdu, noclegów i wyżywienia, na obowiązujących w Banku zasadach. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej podlega wypłacie bez względu na częstotliwość zwoływanych posiedzeń, niezależnie od jego obecności na posiedzeniach Rady Nadzorczej.

Członek Rady Nadzorczej ma prawo do rezygnacji z wynagrodzenia.

Członkowi Rady Nadzorczej, który jest jednocześnie zatrudniony w jakimkolwiek podmiocie Grupy BNP Paribas, nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Banku.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2021 roku przedstawiono w poniższej tabeli:

tys. zł Imię i nazwisko	Data pełnienia funkcji		Wynagrodzenie z tytułu prac w Radzie Nadzorczej ¹	Z tytułu wcześniejszego zasiadania w Zarządzie	
	od	do		Wynagrodzenie zmienne	Odkup akcji fantomowych
Lucyna Stańczak-Wuczyńska	01.01.2021	31.12.2021	365	-	-
Józef Wancer	01.01.2021	30.06.2021	350	-	-
Jean-Paul Sabet	01.01.2021	31.12.2021	21	-	-
Francois Benaroya	01.01.2021	31.12.2021	-	34	26
Jarosław Bauc	01.01.2021	31.12.2021	190	-	-
Małgorzata Chruściak	01.07.2021	31.12.2021	73	-	-
Géraldine Conti	01.07.2021	31.12.2021	-	-	-
Stefaan Decraene	01.01.2021	31.12.2021	-	-	-
Magdalena Dziewguć	01.01.2021	31.12.2021	153	-	-
Sofia Merlo	01.01.2021	24.03.2021	-	-	-
Vincent Metz	01.01.2021	31.12.2021	-	-	-
Piotr Mietkowski	01.01.2021	31.12.2021	-	-	-
Khatleen Pauwels	01.07.2021	31.12.2021	-	-	-
Stéphane Vermeire	01.01.2021	31.05.2021	-	-	-
Mariusz Warych	01.01.2021	31.12.2021	305	-	-
Razem			1 475	34	26

¹ dotyczy tylko wynagrodzenia z tytułu prac w Radzie Nadzorczej.



3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu Banku

a. Wynagrodzenie stałe

Wynagrodzenie stałe wypłacane jest z częstotliwością oraz w wysokości określonej w umowie o pracę, umowie o świadczenie usług lub w innej umowie o podobnym charakterze. Wypłata wynagrodzenia stałego jest obowiązkowa, chyba, że zachodzą szczególne okoliczności przewidziane w odpowiedniej umowie, dokumencie wewnętrznym Banku lub powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

Wynagrodzeniem stałym są w szczególności:

- a. miesięczne wynagrodzenie wskazane w umowie o pracę;
- b. dodatki do wynagrodzenia płatne w oparciu o odpowiednie przepisy prawa pracy.

Wysokość wynagrodzenia stałego ma na celu odzwierciedlenie poziomu doświadczenia zawodowego i stażu pracy i nie stanowi zachęty do przyjmowania nadmiernego ryzyka, w związku z tym nie jest powiązane z wynikami pracy.

b. Wynagrodzenie zmienne

i. Zgodność wynagrodzenia zmiennego z przyjętą Polityką Wynagradzania i jego wpływ na długoterminowe wyniki Banku

Celem Polityki Wynagradzania jest wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem w Banku, określenie podstawowych zasad zgodnie, z którymi przypisywane i wypłacane jest wynagrodzenie członków Zarządu Banku, zachęcanie ich do osiągnięcia wyznaczonych im celów poprzez stosowanie odpowiednich kategorii wynagrodzenia, w tym wynagrodzenia za wyniki pracy, a także zapewnienie, że członkowie Zarządu Banku nie będą zachęceni do podejmowania nadmiernego i nieadekwatnego ryzyka.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona pośrednio lub bezpośrednio od wyników pracy (tj. realizacji celów finansowych i niefinansowych) członków Zarządu oraz wyników biznesowych jego obszaru biznesowego i całego Banku. Odroczenie części wynagrodzenia oraz wypłata części wynagrodzenia w instrumencie finansowym stanowią mechanizm wiążący członków Zarządu z długofalowymi wynikami i interesem Banku. Wysokość wynagrodzenia członka Zarządu nadzorującego Obszar Ryzyka, w celu zapewnienia odpowiedniej niezależności dla funkcji kontrolnej, nie jest uzależniona od wyników finansowych Banku. Mechanizmy służące redukcji wypłaty przyznanego wynagrodzenia odroczonego z uwagi na zdarzenia mające negatywny wpływ na bezpieczne nim zarządzanie oraz wyniki biznesowe także przyczyniają się do realizacji powyższego celu.

ii. Warunki przypisywania i nabywania prawa do wynagrodzenia zmiennego i jego wypłaty

Członkowie Zarządu mogą nabyć uprawnienie do wynagrodzenia zmiennego wyłącznie w oparciu i na zasadach przyjętych w Polityce Wynagradzania i regulaminach/zasadach przyjętych na jej podstawie.

Członek Zarządu nabywa prawo do wynagrodzenia zmiennego i jest ono wypłacane tylko wówczas, jeżeli nie wpływa to niekorzystnie na sytuację finansową całego Banku oraz jest to uzasadnione na podstawie wyników Banku i danego członka Zarządu.

Wynagrodzeniem zmiennym jest w szczególności:

- a. wynagrodzenie uzależnione od wyników pracy, w tym wynagrodzenie niepieniężne ustalone w formie akcji Banku oraz wynagrodzenie ustalone w formie gotówkowej;
- b. gwarantowany zmienny składnik (ang: Sign-on Bonus);
- c. odszkodowanie za wykup;
- d. nagrody;
- e. odprawy i świadczenia o podobnym charakterze, wypłacane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wynagrodzenie zmienne składa się z części odroczonej oraz części nieodroczonej. Co najmniej 50% części odroczonej i części nieodroczonej wynagrodzenia zmiennego przyznawane jest w formie instrumentu finansowego, jakim są akcje Banku (objęte w drodze wykonania praw z warrantów subskrypcyjnych), a pozostała część odroczonego i nieodroczonego wynagrodzenia zmiennego przyznawana jest w formie gotówkowej. Część odroczonego wynagrodzenia zmiennego jest podzielona na równe części w ramach okresu odroczenia.

Wynagrodzenie zmienne, którego kwota nie przekracza rocznie równowartości w złotych 50 000 euro ani jednej trzeciej łącznego rocznego wynagrodzenia członka Zarządu, nie podlega odroczeniu i w całości jest wypłacane w formie gotówkowej. W przypadku przypisania wynagrodzenia zmiennego, którego wysokość przekracza wyżej wymienione wartości, wówczas wynagrodzenie zmienne podlega odroczeniu. Okres odroczenia wynosi co najmniej 5 lat dla Kadry kierowniczej wyższego szczebla i co najmniej 4 lata i maksymalnie 5 lat dla pracowników innych niż Kadra kierownicza wyższego szczebla. W przypadku gdy przypisana kwota wynagrodzenia zmiennego przekracza kwotę szczególnie wysoką, część podlegająca odroczeniu jest nie niższa niż 60% wynagrodzenia zmiennego.

W zakresie wynagrodzenia członków Zarządu wszelkie ostateczne decyzje dotyczące wynagrodzenia, w tym decyzje dotyczące przypisywania wynagrodzenia zmiennego, nabywania prawa do odroczonego wynagrodzenia zmiennego oraz jego wypłaty, a także zastosowania mechanizmów korekty tego wynagrodzenia ex post, leżą w gestii Rady Nadzorczej (po rekomendacji Komitetu ds. Wynagrodzeń).

iii. Zasady przypisywania wynagrodzenia zmiennego

Wysokość wynagrodzenia zmiennego ustalana jest na podstawie wyników Banku jako całości, wyników obszaru biznesowego oraz indywidualnych wyników pracy i podlega zmianie wraz ze zmianami tych wyników. Możliwe jest także nieprzyznanie członkowi Zarządu wynagrodzenia zmiennego.

Wyniki Banku przyjmowane w celu określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego uwzględniają:

- a. przychody;
- b. koszty operacyjne;
- c. koszty ryzyka Banku;
- d. obciążenia podatkowe;
- e. wskaźnik kosztów do przychodów oraz zwrot z kapitału;
- f. koszt kapitału i ryzyka płynności w perspektywie długoterminowej.

Ocena wykonania wyników jest odnoszona do stopnia realizacji budżetu Banku. Ocena indywidualnych wyników pracy członków Zarządu Banku dokonywana jest po upływie każdego roku. Ocena ta, w szczególności uwzględnia coroczną ocenę compliance oraz ocenę ryzyka, dokonywaną zgodnie z odrębnymi przepisami wewnętrznymi.

Warunkiem przypisania indywidualnego wynagrodzenia zmiennego oraz nabycia prawa do tego wynagrodzenia w pełnej wysokości przez członków Zarządu Banku jest uzyskanie ocen na minimalnym przyjętym poziomie za każdy rok w każdym z ocenianych obszarów. Uzyskanie oceny niższej może prowadzić do obniżenia wysokości przypisywanego wynagrodzenia zmiennego lub wynagrodzenia zmiennego, do którego ostatecznie członek Zarządu nabywa prawo.



Członkowie Zarządu Banku mają wyznaczone następujące kategorie celów:

- a. finansowe i niefinansowe;
- b. cele wyznaczone dla Banku albo cele wyznaczone przez Bank dla obszaru biznesowego członka Zarządu;
- c. inne cele określone przez Bank.

Cele ustalane są indywidualnie dla każdego członka Zarządu Banku z uwzględnieniem:

- a. dostosowania tych celów do profilu ryzyka Banku;
- b. możliwości użycia mechanizmów korekty ryzyka;
- c. zasad przejrzystości i jawności.

Dla członków Zarządu Banku cele opiniowane są przez Komitet ds. Wynagrodzeń i zatwierdzane są przez Radę Nadzorczą Banku.

Powyżej opisane kryteria zastosowane są w zatwierdzonych celach dla członków Zarządu na 2021 rok, zgodnie z tabelą poniżej:

Cele	CEO	CRO	Pozostali członkowie Zarządu
ROE netto	20%	-	20%
Strategiczne cele finansowe Banku (Zysk netto, NBI, C/I)	30%	-	10%
Finansowe, specyficzne cele określone dla obszaru / biznesu	-	35%	35%
Cele strategiczne oraz niefinansowe	50%	35%	35%
Cele specyficzne dla obszaru ryzyka	-	30%	-

Podczas dokonywania oceny realizacji celów przez członków Zarządu, pod uwagę bierze się powyższe kategorie celów z uwzględnieniem poziomu ryzyka związanego z ich wynikami.

iv. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Przyznanie prawa do wynagrodzenia zmiennego wyrażonego w formie akcji Banku następuje poprzez wydanie członkowi Zarządu warrantów subskrypcyjnych w liczbie odpowiadającej liczbie akcji, do których objęcia uprawniony jest Członek Zarządu. Wypłata wynagrodzenia zmiennego wyrażonego w formie akcji Banku, tj. objęcie akcji Banku w drodze realizacji praw z warrantów subskrypcyjnych, następuje po upływie okresu retencji. Liczba warrantów subskrypcyjnych wydawanych członkowi Zarządu w celu umożliwienia mu realizacji prawa do nabycia akcji Banku stanowiących część wynagrodzenia zmiennego jest równa liczbie przyznanych członkowi Zarządu akcji Banku, tj. jeden warrant subskrypcyjny uprawnia do objęcia jednej akcji Banku. Akcje będą obejmowane wyłącznie za wkłady pieniężne, po cenie emisyjnej odpowiadającej ich wartości nominalnej i wynoszącej 1 (jeden) złoty za 1 (jedną) akcję.

Członek Zarządu może wykonać prawo z każdego objętego warrantu subskrypcyjnego do dnia 30 września roku po upływie okresu retencji. Wykonanie praw z warrantów subskrypcyjnych następuje w drodze oświadczenia skierowanego do Banku złożonego na zasadach określonych w Kodeksie Spółek Handlowych.

Wynagrodzenie członków Zarządu przyznane i wypłacone w formie instrumentów finansowych – akcje fantomowe/akcje rzeczywiste Banku – w 2021 roku, przedstawiono w poniższej tabeli:



Imię i nazwisko	Rok za który zostało przyznane wynagr. zmienne	Cena konwersji na instrument	Przyznane (marzec 2021)	Wykonane w 2021	Cena wykonania ²	Rodzaj instrumentów
Przemysław Gdański	2017	64,68	216,34	216,33	48,32	akcje fantomowe
	2018	50,49	1 459	1 459	48,32	akcje fantomowe
	2019	67,31	3 745	7 489	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	5 403	-	-	warranty / akcje
Jean-Charles Aranda	2017	64,68	323,34	323,33	48,32	akcje fantomowe
	2018	50,49	429	429	48,32	akcje fantomowe
	2019	67,31	825	3 711	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	1513	-	-	warranty / akcje
Andre Boulanger	2018	50,49	130	130	48,32	akcje fantomowe
	2019	67,31	847	3 812	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	2282	-	-	warranty / akcje
Przemysław Furlepa	2017	64,68	154,66	154,67	48,32	akcje fantomowe
	2018	50,49	581	581	48,32	akcje fantomowe
	2019	67,31	992	4 458	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	1730	-	-	warranty / akcje
Wojciech Kemblowski	2017	64,68	920	920	48,32	akcje fantomowe
	2018	50,49	661	661	48,32	akcje fantomowe
	2019	67,31	1140	5 127	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	2055	-	-	warranty / akcje
Kazimierz Łabno	2019	67,31	565	2 542	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	1297	-	-	warranty / akcje
Volodymyr Radin	2017	-	-	-	-	akcje fantomowe
	2018	-	-	-	-	akcje fantomowe
	2019	67,31	137	614	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	758	-	-	warranty / akcje
Jerzy Śledziwski	2017	64,68	608	608	48,32	akcje fantomowe
	2018	50,49	661	661	48,32	akcje fantomowe
	2019	67,31	1129	5 083	46,11	warranty / akcje
	2020	69,42	5534	-	-	warranty / akcje
Magdalena Nowicka³	-	-	-	-	-	-
Agnieszka Wolska³	-	-	-	-	-	-

² wartość wydanych akcji zgodna z wyceną z raportu aktuarialnego

³ pracownik zatrudniony w 2021 roku.

v. *Możliwości zapobiegania nabyciu uprawnień do zmiennych składników wynagrodzenia lub żądania zwrotu wynagrodzenia zmiennego*

Wynagrodzenie zmienne podlega mechanizmom oceny i korekty w celu przyjęcia profilu ryzyka odpowiedniego dla długoterminowej strategii biznesowej Banku, a także dostosowania wynagrodzenia zmiennego do profilu ryzyka, osiągniętych wyników indywidualnych oraz wyników Banku, a także zabezpieczenia przestrzegania zasady niewynagradzania za złe wyniki. W tym celu, zgodnie z Polityką Wynagradzania Bank, stosuje mechanizmy ex ante oraz mechanizmy ex post, w tym mechanizm typu malus (mechanizm korekty stosowany w stosunku do całości lub części wynagrodzenia zmiennego, polegający na możliwości wstrzymania, redukcji wysokości lub odmowy wypłaty części odroczonej wynagrodzenia zmiennego).

W 2021 roku nie zostały zidentyfikowane zdarzenia mogące skutkować stosowaniem klauzul malus wobec żadnego z członków Zarządu.

Polityka Wynagradzania nie zakłada możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania członków Zarządu. Żądanie takie nie miało miejsca w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem.

c. *Dodatkowe świadczenia*

Członkowie Zarządu mogą otrzymać następujące świadczenia dodatkowe:

- a. ubezpieczenie na życie;
- b. pakiet opieki medycznej;
- c. pracownicze plany kapitałowe (polish abbrev. PPK);
- d. korzystanie z samochodu służbowego do celów biznesowych i prywatnych;
- e. dodatek mieszkaniowy;
- f. pokrycie lub zwrot kosztów poniesionych w związku z delegowaniem do pracy w Polsce;
- g. pokrycie kosztów podróży prywatnych do kraju delegującego dla członka Zarządu i członków rodziny mieszkających w Polsce (w określonej częstotliwości);
- h. pokrycie kosztów uczęszczania dzieci do szkół w Polsce;
- i. jednorazowy dodatek związany ze zmianą miejsca pracy;
- j. świadczenia przysługujące indywidualnie członkom Zarządu są określone w umowach o pracę.

Dodatkowo Bank pokrywa koszty polisy ubezpieczeniowej D&O w celu ochrony członka Zarządu przed roszczeniami.



d. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

Wynagrodzenie wypłacane członkom Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń dodatkowych i ustalane jest w oparciu o cele opisane w Polityce Wynagradzania.

Wynagrodzenie członków Zarządu Banku wypłacone w 2021 roku przedstawiono w poniższej tabeli⁴:

tys. zł	Data pełnienia funkcji		Wynagr. zasadnicze	Wynagr. zmienne wypłacone w danym roku	Odkup akcji fantomowych	Wydane akcje ⁵	Dodatkowe świadczenia	Razem	Stosunek zmiennych składników wynagr. do stałej części wynagr.	
	Imię i nazwisko	od								do
	Przemysław Gdański	01.01.2021	31.12.2021	2 132	886	81	345	147	3 591	62%
	Jean-Charles Aranda	01.01.2021	31.12.2021	985	294	36	171	260	1 746	51%
	André Boulanger	01.01.2021	31.12.2021	1 068	242	6	176	129	1 621	40%
	Przemysław Furlepa	01.01.2021	31.12.2021	1 080	286	36	206	214	1 822	49%
	Wojciech Kemblowski	01.01.2021	31.12.2021	1 045	392	76	236	107	1 856	67%
	Kazimierz Łabno	01.01.2021	31.12.2021	890	128	0	117	106	1 241	28%
	Magdalena Nowicka	01.01.2021	31.12.2021	960	0	0	0	83	1 043	-
	Volodymyr Radin	01.01.2021	31.12.2021	682	88	0	28	647	1 445	17%
	Jerzy Śledziewski ⁶	01.01.2021	24.03.2021	852	336	61	234	476 ⁷	1 959	74%
	Agnieszka Wolska	01.09.2021	31.12.2021	340	0	0	0	80	420	-
	Razem			10 034	2 652	296	1 513	2 249	16 744	-

⁴ wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu za okres pełnienia funkcji w Zarządzie

⁵ wartość wydanych akcji zgodna z wyceną z raportu aktuarialnego

⁶ do dnia rozwiązania stosunku pracy

⁷ zawiera wypłacone już z tytułu rozwiązania umowy o pracę odprawy oraz ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

4. Świadczenia pieniężne i niepieniężne na rzecz osób najbliższych członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku

W 2021 roku nie zostały przyznane ani wypłacone świadczenia pieniężne i niepieniężne na rzecz osób najbliższych członków Rady Nadzorczej.

Wszelkie składniki wynagrodzenia, które obejmują świadczenia dotyczące całej rodziny poszczególnych członków Zarządu, zawarte zostały w świadczeniach dodatkowych wykazanych w części Sprawozdania: *Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu Banku*.

Bank przyznał świadczenia pieniężne i niepieniężne⁸ na rzecz osób najbliższych poniżej wskazanym członkom Zarządu Banku, których całkowitą wysokość przedstawiono w poniższej tabeli (tys. zł):

Imię i nazwisko	2021
Przemysław Gdański	5
Jean-Charles Aranda	106
Wojciech Kemblowski	1
Kazimierz Łabno	5
Volodymyr Radin	383
Agnieszka Wolska	1

⁸ wykazane świadczenia pieniężne i niepieniężne obejmują finansowanie edukacji oraz dodatkowej opieki medycznej.



5. Zmiany średnich wynagrodzeń oraz podstawowych wyników BNP Paribas Bank Polska S.A. na przestrzeni lat 2016-2021

Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej w tys. zł (z wyłączeniem części wynagrodzenia za wcześniejszą pracę w Zarządzie Banku):

tys. zł	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Średnia⁹	188	201	186	259	276	208
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku	234%	7%	-7%	39%	7%	-25%

⁹ dotyczy wynagrodzenia wszystkich pełniących funkcję członków Rady Nadzorczej w danym roku sprawozdawczym, z wyłączeniem członków Rady Nadzorczej niebiorących wynagrodzenia z tego tytułu

Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu Banku w tys. zł (zawiera wynagrodzenie za zasiadanie we władzach spółek zależnych wypłacane do 2016 roku):

tys. zł	2016 ¹¹	2017 ¹²	2018 ¹²	2019 ¹²	2020 ¹²	2021 ¹²
Średnia¹⁰	1 459	1 522	1 267	1 536	1 818	1 674
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku	8,5%	4,3%	-16,8%	21,3%	18,4%	-7,9%

¹⁰ dotyczy wynagrodzenia wszystkich pełniących funkcję członków Zarządu w danym roku sprawozdawczym

¹¹ wszystkie wynagrodzenia wypłacone w danym roku

¹² wynagrodzenia za czas pełnienia funkcji w Zarządzie

Wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Banku:

tys. zł	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Średnia¹³	71,6	73,8	79,7	82,2	88,4	93,7
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku	-0,6%	3,1%	7,9%	3,2%	7,5%	6,0%

¹³ iloczyn 12 i średniego wynagrodzenia zasadniczego na ostatni dzień roku osób będących pracownikami na ostatni dzień roku, w przeliczeniu na pełen etat, bez Zarządu i osób o mniejszym niż 0,5 etatu wymiarze czasu pracy

Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej BNP Paribas Bank Polska S.A.:

mIn zł	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Zysk brutto	175	454	469	873	1 111	616
Zysk netto	77	280	360	615	733	176
Wskaźnik koszty/ dochody (C/I)	71,2%	62,3%	62,3%	64,2%	53,3%	52,9%
Dochody Ogółem	2 640	2 696	3 289	4 550	4 705	4 809
Koszty Ogółem	-1 881	-1 681	-2 049	-2 922	-2 506	-2 544
Aktywa razem	72 305	72 655	109 023	109 954	119 577	131 777

Wyniki finansowe w 2021 roku były poddane znaczącej presji wynikającej ze stopniowego lecz dynamicznego procesu materializowania się ryzyka prawnego związanego z rosnącą liczbą pozwów z portfela kredytów mieszkaniowych walutowych głównie w CHF.

Szczegółowe informacje na temat wyników finansowych znajdują się w raportach rocznych za 2021 rok.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Zgodnie z polityką grupy kapitałowej, w 2021 roku członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku nie zostało przyznane i wypłacone wynagrodzenie z racji pełnienia funkcji w podmiotach należących do grupy kapitałowej BNP Paribas Bank Polska S.A.

7. Podsumowanie

Niniejsze Sprawozdanie zostało opracowane w zgodzie z regulacjami w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz zgodnie z Polityką wynagradzania członków Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. i Polityką wynagradzania osób mających istotny wpływ na profil ryzyka BNP Paribas Bank Polska S.A.

Niniejsze Sprawozdanie zostało ocenione przez biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

